



VERBALE DI ACCORDO

In data 22 novembre 2022, presso la sede di Firenze Parcheggio S.p.A.

TRA

Firenze Parcheggio S.p.A., rappresentata dall'Amministratore Delegato dott. Carlo Bevilacqua, con sede legale in Firenze Piazza Annigoni n. 4

E

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali dei Lavoratori, nonché dalle Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori, rappresentate dalle Segreterie territoriali: FILT CGIL, FIT CISL, UIL TRASPORTI

Entrambe anche LE PARTI

PREMESSO CHE

- Firenze Parcheggio opera con orari di lavoro su 4 turni avvicendati di 6:40 ore consecutive ciascuno per 7 giorni la settimana con copertura h24, negli orari 07:00-13:40; 13:20-20:00; 18:20-01:00; 00:40-07:20, dovendo garantire un servizio di interesse pubblico all'utenza in Centrale Operativa di Via del Ponte Rosso n. 4 a Firenze senza interruzioni;
- Firenze Parcheggio ha sino ad ora operato con un servizio di reperibilità individuale su base volontaria disciplinato da accordi individuali;
- i dipendenti, con comunicazione del 30 aprile 2022 hanno successivamente disdettato gli accordi individuali, chiedendo alle OOSS di intervenire per una disciplina complessiva della materia.

Le Parti si sono dunque incontrate per definire congiuntamente la materia e dopo ampia discussione fra loro

si stipula e si conviene quanto segue:

1) Definizioni:

Firenze Parcheggio S.p.A.
Piazza Pietro Annigoni, 4
50122 - Firenze

- per «**reperibilità**» si intende la disponibilità dell'addetto a prestare servizio in caso di assenza di un altro addetto del turno programmato a cui consegue l'obbligo per il dipendente stesso di essere reperibile telefonicamente presso la propria abitazione o in località compatibile con l'esigenza di raggiungere la destinazione indicata entro un tempo predefinito dalla chiamata, al fine di intervenire rispetto alle richieste di intervento comunicate dall'azienda;
- per «**assenza imprevista**» si intende la malattia del/ della collega anche se protratta nel tempo, per un massimo di 4 (quattro) turni consecutivi, nell'ambito di un periodo di turnazione già predisposto dall'ufficio turni;
- per «**indennità di reperibilità**» si intende il compenso retribuito al lavoratore per la disponibilità ad essere reperibile in una data fascia temporale.

2) **Disciplina della reperibilità**

- Firenze Parcheggio farà ricorso alla reperibilità soltanto per necessità di servizio dovute alle assenze non programmate di personale inserito nella regolare turnazione, per il solo settore della centrale operativa, al fine di assicurare la continuità dei servizi, che non possono essere coperti attraverso l'adozione di altre forme di articolazione dell'orario.
- la reperibilità costituisce un obbligo a carico dei dipendenti che operano nel servizio operativo dell'azienda; pertanto, l'impegno di reperibilità riguarda tutti i lavoratori addetti ai settori operativi (ovvero addetti di centrale, manutenzione, scassetto) inseriti nella turnazione mensile.
- la lista di reperibili deve essere composta da un minimo di 5 persone che sarà individuato entro la data del 15 dicembre di ogni anno su base volontaria. A tal fine si prevede che ogni anno, tra il 1° e il 7 dicembre, il dipendente - che non abbia limitazioni ai turni serali e/o notturni - che intende presentare la propria candidatura per la reperibilità, è tenuto a presentarla alla Azienda a mezzo e-mail (pianificazione@firenzeparcheggi.it);
- a partire dall'anno 2024 potranno presentare la propria candidatura solo gli addetti senza limitazioni che nell'anno precedente abbiano effettuato non più di 20 giorni di assenza per malattia (esclusi dunque infortuni, interventi chirurgici, COVID-19, ricoveri);
- nel caso in cui un lavoratore per motivi gravi chieda all'Azienda di revocare la reperibilità e verificandosi il caso dell'assenza di un numero sufficiente di volontari, Firenze Parcheggio individuerà un nuovo lavoratore che dovrà essere inserito nel gruppo dei reperibili. Lo stesso sarà individuato su base volontaria. La richiesta del

AWB

lavoratore dovrà pervenire entro 7 gg dalla manifestazione dell'esigenza da parte dell'azienda. In mancanza di volontario il/i posto/i vacante/i sarà/saranno ricoperti dai dipendenti idonei individuati a rotazione.

- in assenza di un numero sufficiente di volontari, Firenze Parcheggio effettuerà una programmazione nell'arco di ciascun mese, avvicinando nel servizio il maggior numero di lavoratori.

3) Modalità di svolgimento del servizio e indennità di reperibilità

- La reperibilità consta di due fasce orarie: 18:20-01:00 e 00:40-07:20 per ciascun addetto, a rotazione su base mensile.

- La reperibilità è prevista per tutto l'anno (1/1-31/12), ivi compresi, quindi, sabato, domenica, festività anche infrasettimanali, feste patronali e periodi feriali, in modo da garantire continuativamente eventuali interventi secondo la programmazione stabilita;

- Il lavoratore in reperibilità è obbligato ad intervenire tempestivamente presso la centrale operativa previa chiamata, raggiungendo il luogo di lavoro entro il limite massimo di 60 minuti dalla chiamata in caso di turno già iniziato o entro l'orario di inizio del turno comunicato;

- Il lavoratore in reperibilità viene dotato, ai soli fini del servizio specifico di reperibilità, di telefono cellulare aziendale;

- la reperibilità non costituisce orario di lavoro, né straordinario ai fini di legge e/o di contratto collettivo;

- la programmazione della reperibilità sarà comunicata con l'esposizione dei turni mensili;

- in caso di malattia insorta durante la reperibilità, il lavoratore è tenuto ad avvertire tempestivamente il responsabile aziendale anche a mezzo telefono, al numero fisso dei Responsabili di centrale e, in loro assenza, al responsabile del servizio alla clientela, al fine di poter organizzare la sostituzione;

- l'indennità di reperibilità è dovuta per il periodo nel quale il lavoratore è in attesa di un'eventuale chiamata da parte dell'azienda, esclusi eventuali giorni di assenza, (ad es. malattia o ferie);

- ai fini della indennità di reperibilità il lavoratore beneficerà di un compenso giornaliero;

- il compenso non sarà erogato in caso di mancato intervento e in caso di prestazione resa in modo parziale sarà riproporzionato in funzione del tempo lavorato;

CS

- dal momento della chiamata le ore saranno retribuite con la normale retribuzione maggiorata secondo le disposizioni del CCNL in relazione ai tempi e modalità dell'attività svolta; nel caso di intervento a turno già iniziato, le ore saranno retribuite dal momento della chiamata;

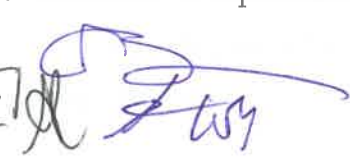
- le Parti convengono che il trattamento economico dell'indennità di reperibilità, esclusa la retribuzione per le ore effettive di lavoro, siano già comprensive di qualsiasi incidenza contrattuale e/o extracontrattuale e/o di maggiorazioni, nonché di retribuzione indiretta oltre che differita previsti dalla legge e/o dal CCNL;

- l'indennità di reperibilità copre qualsiasi spesa - per spostamenti o altro - eventualmente effettuata dal lavoratore per il raggiungimento del luogo di lavoro, essendosene di ciò tenuto conto nella determinazione dell'indennità;

- ai fini dell'erogazione delle indennità l'azienda stanziava un budget massimo da erogare di 1.200 (milleduecento/00) euro lordi, ovvero un importo pari a 19,73 (diciannove/73) euro lordi (1200*12 mesi/365gg/2turni) per turno da dividere proporzionalmente per ogni dipendente reperibile e in relazione alle giornate di reperibilità effettivamente svolta.

Per il periodo dal 01/05/2022 sino all'entrata in vigore del presente accordo i dipendenti che hanno volontariamente svolto il servizio di reperibilità, riceveranno un compenso per ogni turno effettuato.

DECORRENZA 1 GENNAIO 2023



Letto, approvato e sottoscritto.

Firenze Parcheggio spa

Firenze Parcheggio S.p.A.
Piazza Pietro Annigoni, 4
50122 - Firenze




Rappresentanze Sindacali Aziendali dei Lavoratori



Per le Organizzazioni sindacali

FILT CGIL



FIT CISL



UIL TRASPORTI

